

## Erfolgreich ausbilden in der Praxis

Qualifizierung für Ausbilder und Ausbildungsbeauftragte

**Dauer: 2 Tage**

Dieses Seminar vermittelt Ihnen das Handwerkszeug für die erfolgreiche Ausbildung in Ihrer Abteilung. Sie erhalten Impulse, wie Sie Ihre Auszubildenden in dieser besonderen Entwicklungsphase motivieren und unterstützend begleiten können. Sie erfahren, wie Sie Führungsinstrumente bei Ihren Auszubildenden erfolgreich anwenden und auch schwierige Situationen lösen. Daneben erhalten Sie Anregungen, wie Sie den Ausbildungseinsatz methodisch abwechslungsreich und zielführend gestalten können.

### DIE SEMINARINHALTE

Die Inhalte werden vorab auf den konkreten Bedarf Ihrer Zielgruppe und die besonderen Gegebenheiten Ihres Unternehmens zugeschnitten und im Vorfeld mit Ihnen abgestimmt.

- **Die Rolle des Ausbildungsbeauftragten**
  - persönliche Standortbestimmung
  - Basiskompetenzen eines Ausbildungsbeauftragten
  - Möglichkeiten der Unterstützung von Eigenverantwortung und Erfolg
- **Die Lebensphase des Auszubildenden**
  - Besonderheiten der Entwicklungsphase und typische Verhaltensmerkmale
  - Was bewegt und wie „ticken“ Jugendliche?
  - Umgang mit Erwartungen
- **Das Feedback- und Beurteilungsgespräch**
  - Bedeutung des Feedbackgesprächs für den Auszubildenden, den Ausbildungsbeauftragten und das Unternehmen
  - differenziert Rückmeldung geben – ehrlich, motivierend, wertschätzend
  - die 3 goldenen W's und Feedbackregeln
  - Beurteilungsfehler vermeiden
- **Umgang mit „schwierigen“ Situationen**
  - Wahrnehmung und Bewertung
  - Kommunikation und Gesprächsführung
  - Coaching bei Lern- und Motivationsproblemen
  - Umgang mit persönlichen Problemen des Auszubildenden
  - Konflikte erkennen und lösen
- **Ausbildungseinsätze erfolgreich gestalten**
  - Ziele formulieren
  - Vermittlungsmethoden situationsadäquat einsetzen
  - Projektarbeit in der Ausbildung

### IHR NUTZEN

- Klarheit bzgl. der Rolle, Aufgaben und der Verantwortung als Ausbildungsbeauftragter
- Sicherheit im Umgang mit Jugendlichen
- Führen qualitativ hochwertiger Feedback-/ Beurteilungsgespräche
- Gezielte Förderung der Azubis durch frühzeitiges Erkennen von Stärken

